



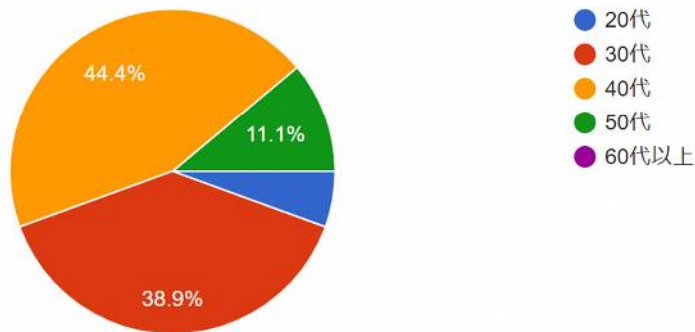
「医療ソーシャルワーカー キャリアラダー・モデル研修会」オンライン アンケート

本日はご多忙の中ご参加いただき、誠にありがとうございました。アンケートにご協力をお願い致します。

1. 年齢

36 件の回答

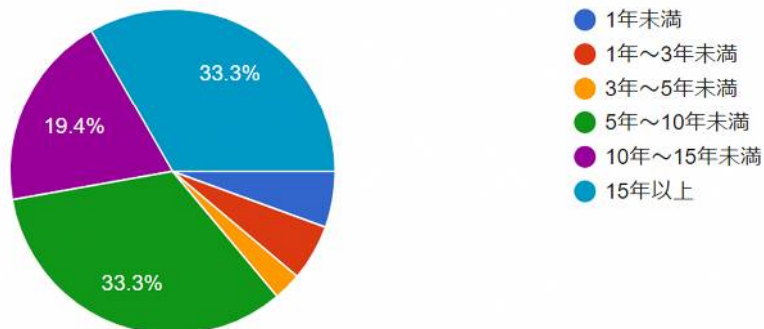
 コピー



2. 医療ソーシャルワーカーとしての経験年数

36 件の回答

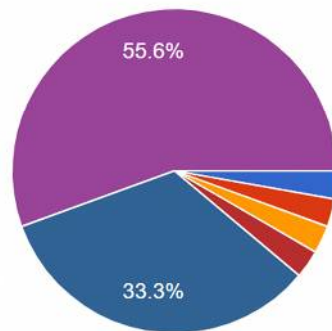
 コピー



3. 会員種別

コピー

36 件の回答



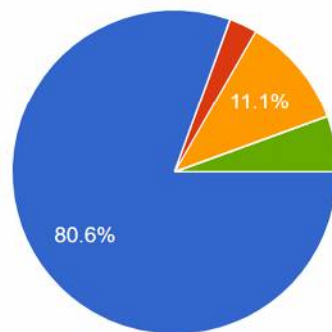
- 北海道 中央A支部
- 北海道 中央B支部
- 北海道 中央C支部
- 北海道 中央D支部
- 北海道 中央E支部
- 北海道 南支部
- 北海道 日胆支部
- 北海道 北支部

▲ 1/2 ▼

4. 所属機関

コピー

36 件の回答

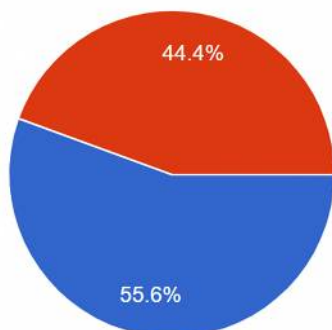


- 病院
- 診療所
- 介護老人保健施設
- 特別養護老人ホーム
- 地域包括支援センター
- 居宅介護支援事業所
- 養成校
- その他

5. (1) 講義の理解度について、次のうちあてはまるものにひとつチェックをつけてください。

コピー

36 件の回答



- よく理解できた
- 理解できた
- どちらともいえない
- あまり理解できなかった
- 理解できなかった

(2) 上記でそのように答えた理由についても、ご記入ください。

22 件の回答

ラダー、バイザー側、バイジー側の説明を分けて理解しやすかった

自組織ではラダー導入されていないが、人事考課制度の目標設定に、ある程度、組み込まれているように感じた。しかし、研究や教育、管理など抜けてい項目があることにも気づけた。

キャリアラダーの全体像を把握することができた。次回この続きも参加させていただき、理解を深めたい。

実際このラダーを使えるかという、知る、見る、使ってみたいというところにとどまったので、8月までにつかってみてまた続きの講義をお伺いしたいと思いました。

キャリアラダーを作成しはじめた経緯や全体像を知ることができ、とても勉強になった。

キャリアラダーの仕組みとその活用方法を丁寧にご講義頂いたので、よりイメージが明確になり、自分の医療機関での活用に向けてとても参考になりました。

ラダーの実践について知ることができて良かったです。

キャリアラダーの作成経緯から実際の活用方法まで知ることができたのでよかった。

評価表/解釈・行動目標の添付があり、イメージしやすかった。

ラダーの使い方という概論的なお話と、その後実践報告があり全体を通して具体的な内容が聴けたためとても分かりやすかった。また、グループワークがあったことで意見交換をしながらより理解を深めることができた。

ラダーを必要性や活用する必要性を再確認できた。

とても分かりやすい説明で理解できました。キャリアラダーの必要性、重要性を理解できました。

ラダーの意図や内容について詳しくお話しいただき、分かりやすかったです。

キャリアラダーの意義や活用方法など、実際導入するにあたってどう説明したら良いのか・取り入れたら良いのか悩んでいた事に対して、解決の道筋が見えた。

まったくイメージがわからなかったラダーについて、今日の講義を聴いて、取り組み方・評価方法など、自分の中ではなんとなくイメージできた。

受講してみて「とりあえずラダーをやってみて」ということが分かったから

とても理解しやすく、キャリアラダーについて学ぶことができました。

すぐに活用でき説明するまでの理解ではないが、導入数することのメリットや必要性は認識できたから。

キャリアラダーの内容についての解説のみではなく、開発の経緯やラダーの機能、活用方法、各項目の詳細など様々なことを教えて頂いたため。

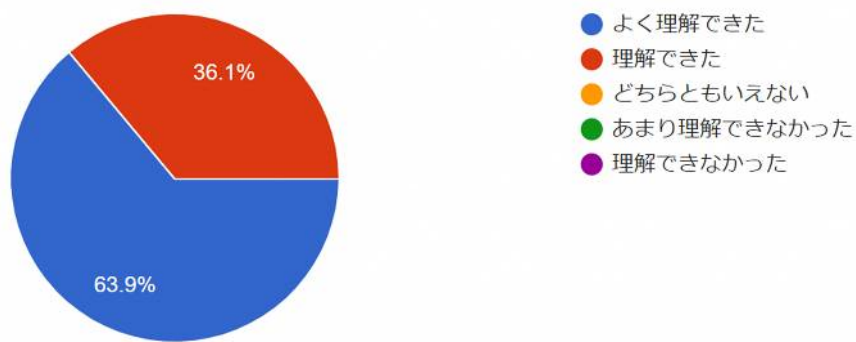
北海道ラダーがどういう趣旨で作られたのかや部分的だったが評価の方法が分かった為

活用について

実際にラダー運用をしている方々のお話を聞いたことで、内容に実感が伴いました。

6. (1) 実践報告①の理解度について、次のうちあてはまるものにひとつチェックをつけてください。

36 件の回答



(2) 上記でそのように答えた理由についても、ご記入ください。

16 件の回答

バイジーとしてご自身の詳細な説明があり、ラダーの使用感がわかった。

実際のスーパービジョン？面接の中でのすり合わせの部分が聴けると、言語化して説明できるように思います。

バイジーとしてキャリアラダーを取り入れての実際の様子が分かり、とても参考になった。

実際に活用している中での、課題や展望を伺えたのはとても参考になりました。

バイジー目線での報告だったため、イメージがしやすかった。

活用の具体的な内容があったため分かりやすかった。

実際に活用されている詳しく説明いただき、利用するイメージがわかりました。

自分自身の学びも含めて具体的な内容であったので、とても分かりやすかったです。

具体的な活用方法や評価体制がよくわかった。

講義を聴いたうえで実践報告を聴くことができたのが、とても良かった。講義を聴いて漠然と抱いたイメージをしっかりとしたものに出れた。
そのうえで、これを職場に導入提案する際に、どのように伝えるかなど所属機関の特性も念頭に入れて整理・考える必要性を感じた。

老健のソーシャルワーカーの発表だったので、自らの実践と照らし合わせることができたから。

とても理解しやすく、実践的な内容も多かったです。

すみません、これは個人の問題ですが。資料が配布されていたことに気づいていなくて話に追いつけず途中で気づいてプリントしました。

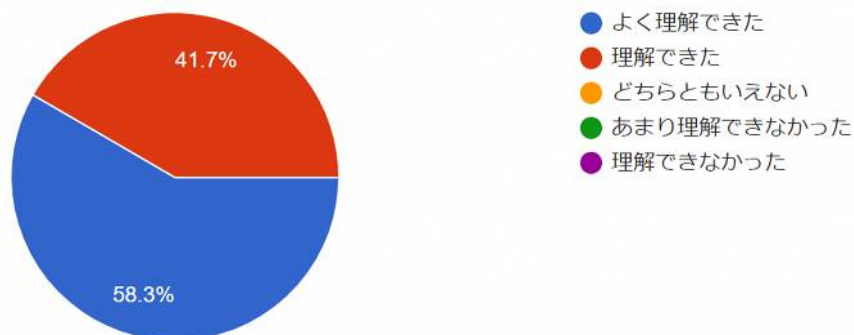
バイジー側の使用感に加え、心情面にも触れた内容でありとても興味深く聞かせて頂くことができたため。

実際に利用している人からの話だったので具体的でわかりやすかった為

実際受ける方の気持ちが理解できた

7. (1) 実践報告②の理解度について、次のうちあてはまるものにひとつチェックをつけてください。

36 件の回答



(2) 上記でそのように答えた理由についても、ご記入ください。

18 件の回答

自組織での運用をどうするべきか？考えるきっかけとなった。人生経験をどのように評価に反映させればよいのか？知りたい。

バイザー目線での振り返り状況の説明もあり、ラダーの使用感がわかった。

熱意ある魅力的な方なので、スカウティングも問題ないかと思いますが、現在の悩みである、新人や途中で「こんなSWになりたい」という像がないかたがとて多く、もしくは理想ばかり求めて自分からおぼれてしまうかたも多く、無理のない少し背伸びできるような目標がどうやって生まれるのか、このラダーを利用するとこういうやり方があるといったことが伺い出来たらうれしいです。

発表者さんがとても優秀な方だと感じた。より高いレベルを短期間で目指せる活動的な方の例であったと思う。もう少し一般的な方のお話...特別優秀な方ではなく...もお聞きしてみたいと思いました。

実際に活用している中での、課題や展望を伺えたのはとても参考になりました。

実際に使用しているものがみれてわかりやすかった。

ご自身の取り組みを実際に提示していただいたことがとても理解につながった。

ラダー内の解釈部分の出来ているところに色を付けるといった具体的な話も含めて聞いて良かった。SWとして明確な目標とキャリアアップを年々果たされている経過を伺って、自分もこれはまずい、なんとかしなければと、やる気になりました。

キャリアラダーがスーパービジョンにも有用であることが理解できました。

実体験に基づくお話で、評価シートを含めて見せていただき、イメージがわきやすかったです。

組織の中で働きながらラダーをどのように活用するかが見えてとても参考になった。

実際の様式を見ながらの説明が、わかりやすくてとても良かった。院外の活動についても触れるということも参考にしたいと思った。今後の展望の「バイザー間での共有」について、どのようなやり方を考えているかを聴いてみたかった。

キャリアラダーを使ったスーパービジョンの実際例を聴くことができたから。

現状や課題についてもふれており、とても理解しやすかったです。

組織での活用状況は参考になった。組織全体とSWキャリアの2本立てについてそれぞれの見解を知ることができた。

キャリアラダーを使用した評価の流れや、どういった点をメインに評価されているかなどについて話して頂きとてもわかりやすかったです。

またバイザー、バイザー間での評価ツールとして機能するだけでなく、バイザー同士で見せ合う事を次の段階として想定されているなど、発展的なお話を聞いたことも自分の視野が広がったように思いました。

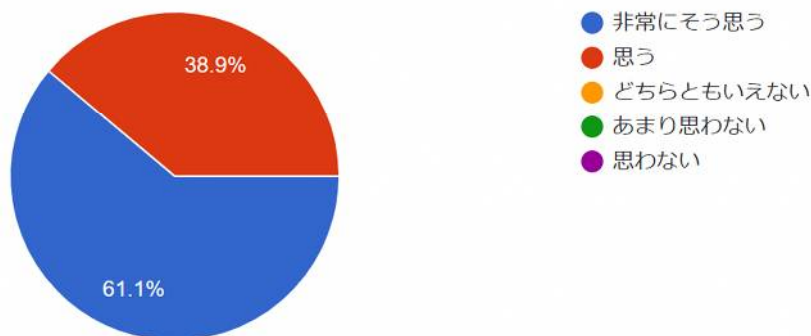
実際に使用している人からの話だったので具体的でわかりやすかった為

管理職の立場から、人事考課につなげたところが素晴らしい

8. (1) 本研修を受講し新たな気づきや振り返りとなる点はありましたか。



36 件の回答



(2) その理由もご記入ください。

22 件の回答

ラダーの大切さ、必要性について改めて気づくことができた。また、組織内でのラダー作成、使用についての難しさが日本全国で共通なのだなと思った。

どのようなソーシャルワーカーになりたいかを考え、少しでも主体的な取り組みに役立つツールだと感じた。今年度組織内導入を目指したい。県M協会でも広げるよう促していきたい。

今の利用しているラダーは、できたかできないかと経験年数で作成しているところがあり、経験年数ではなくこのような形式であれば、ショックを起こすことなく、ニュートラルに自分自身を見つめられるツールになるんじゃないかと気づかされました。早速利用させていただきたいです。

専門職としてのキャリアアップをしていくために、形として確認できる方法があると自分を振り返ることもでき、キャリアラダーの必要性を感じた。自組織の人事考課にも連動させられるように今後改良していきたい。

キャリアラダーを所属機関のチームで今年度始めたいと考えているので、その具体的なイメージがつかめたことは大きかったと思います。メンバーもほとんど本研修に参加していたので、今度は自分たちでどう運用していくか話し合いたいと思います。

「苦手な分野があってもいい」との言葉が心に残りました。ラダー=苦手を克服!というイメージがありましたが、あくまでも客観的に自分を評価するツールとして”とりあえずやってみる”という感覚でもいいんだな...と、思えました。

ラダーの活用を前向きに取り組むことができるようなものだと実感でき、まずはやってみようというラダーに対してハードルが下がって初めの一步を踏み出せる気持ちになりました。
今回はこのような貴重な研修に参加させていただきありがとうございました。大分県協会のみなさまと北海道協会のみなさまのMSWへの熱意に私も元気をもらいました。本当にありがとうございました。

自分のなりたいSW像を事業所の機能も踏まえ、やっていきたい、やっていこう。そのためにはまずはSWとしての地力をつけなければいけないし、SWとして認められるために客観的な評価ができるこのツールを有効に使っていこうと思いました。

ソーシャルワーカーの生涯研修としてのビジョンを持つことが、若手のSWのモチベーションにも繋がるのではないかと感じました。組織のソーシャルワークの標準化、質向上のためにキャリアラダーはとても重要であると感じました。日本協会がこのような取り組みを先導し、全国的な取り組みになっていくことが必要であると感じました。

キャリアラダーの運用や評価される方のことなど、非常に勉強になりました。

現在ラダー評価を取り入れようと動いているが、よりスムーズに周囲に受け入れてもらうための方向性や活用方法が見えてよかった。
また、自分が相手に説明するための土台の部分がしっかり固められたと感じた。

“全てがA評価にならないとレベルが上がらないのか？どうなったら次のレベルにいいのだろう？”という疑問があったが、項目ごとにレベルをいたりきたりしながら目標設定をしてよいという話が聞いて勉強になった。

まずは取り組んでいるのが老健の支援相談員でもあるということが、老健からMSWにかわった自分としては、老健でもこのような学び・教育体制を整えることが本来はできたはずなのだ気づかされた。また、GWで色々な方の現状・今後の体制づくり・疑問点など聴いて、自分にはまだなかった視点やこれからやろうとする取り組みに勇気をもらった気がする。

1人職場で何をどうしたらいいのかも分からない中でしたが、1人だからこそと思える部分も感じられた。

モチベーションを保ち続けるためにも、キャリアラダーは有用で具あること、具体的な行動目標があってわかりやすいと感じた。自身も活用していきたいと感じた。

目標が無い根無し草のSwを増やしてはならないからこそ、職能団体のミッションを強く感じる事ができた。

キャリアラダーに興味関心のある方が多く、とても前向きに導入したいという気持ちになりました。

自身だけでなく他者と話し合うことで客観的な評価も示されるため、そのツールとしてキャリアラダーはとても有効で、自身の立ち位置の理解にも繋がるのだと学びました。
そして何より、ソーシャルワーカーのキャリア形成について主体的に考える姿勢があってこそ、評価を継続して行うモチベーションになるのではないかと気づくことができました。

先進地の皆様の話参考に今から始めようと思うので非常に参考になりました。

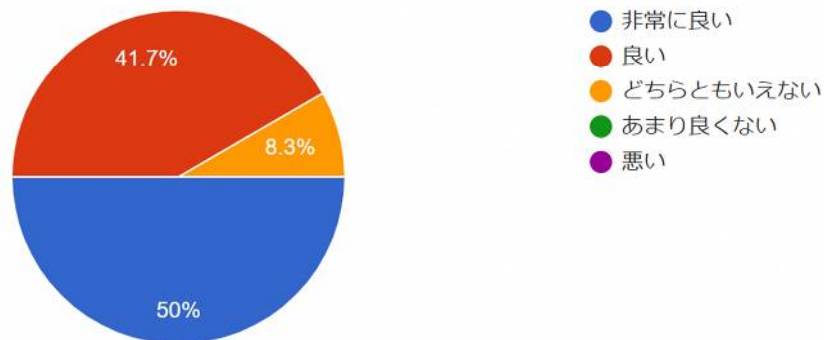
グループワークにて、他機関がラダーをどのように使用しているかといった経験談や導入していきたいがハードルがあることなど、様々な意見を聞くことができとても有意義な時間でした。
私の所属機関でもキャリアラダーをこれから導入していく段階であり、今日お話頂けたことを踏まえて組織に根付かせられるよう頑張っていきたいと思いました。

評価の仕方やそこから目標を考えていく方法を気づくことが出来た。

他職種の上司にどう活用するか

9. 本日の研修会についてお伺いします。運営の段取り、見やすさ・聞きやすさなどは如何でしたでしょうか。次のうちあてはまるものにひとつチェックをつけてください。

36 件の回答



10. 今後の研修運営などご要望を自由にご記入ください。

13 件の回答

運営お疲れ様でした。次回も楽しみにしています。

次回8月も参加させていただきたいと思います。
トラブルは付き物ですが、冷静に対応されていて素晴らしいと感じました（音声、落書きなど）。

今回の研修のように、オンライン研修だからこそできる企画があると思います。コラボ研修をはじめ、参加者がワクワクするような研修をまた作り上げて下さい。とても期待しています！今回の準備、お疲れ様でした。ありがとうございました。

とても参考になりました。ラダーを始めていけるように頑張ります。

いつも貴重な研修の企画をありがとうございます。なるべく参加して自己研鑽ができればと思います。

主催団体の会員以外にも広く貴重な機会を提供していただき、ありがとうございます。お忙しい中であつたかと思いますが、とても有意義な時間でした。運営された皆様、ありがとうございました。

今後集合研修が可能になったとしても、併用してオンラインでの研修を行なっただけだと遠方でも子どもが小さくても参加でき、非常にありがたいです。全国のワーカーと繋がれるのも大きな魅力です。

今後集合研修が可能になったとしても、併用してオンラインでの研修を行なっていただくと遠方でも子どもが小さくても参加でき、非常にありがたいです。全国のワーカーと繋がれるのも大きな魅力です。

ぜひ、8月の行動指針の研修の広告を大分協会でも出してほしいです。

脇坂さん、質の高い研修をありがとうございました。

大変参考になりました。ありがとうございました！

スムーズな運営お疲れ様でした。他県の参加も許可いただき感謝します。8月もぜひ広報お願いします。
(日本医療ソーシャルワーカー協会研修案内見ました)

オンラインだったので他県からも気軽に参加することが出来ました。対面は対面の良さがあるとは思いますが、オンラインだと、費用や移動時間をかけずに参加することが出来るので助かると感じています。今年度から当院独自のラダーと併用して北海道ラダーを行ってみることとなり、来週が目標の提出期限だったため、提出前に研修があったのも何かの縁と考えて参加させていただきました。グループワークでは皆さんがとても前向きな発言をされているのを伺え、刺激となりました。大分の研修会を全国にお声がけ下さり、ありがとうございました。

研修等ご準備等ありがとうございました。キャリアラダーまずは自己評価と新人のスーパービジョン等で活用していこうと思いました。